**Информация**

 **по мероприятиям комплаенс- cлужбы**

 **в период с января по 14 марта 2023года**

 **в КГП на ПХВ**

**«Восточно-Казахстанский областной реабилитационный центр»**

**УЗ ВКО**

1. В январе 2023года проведено обучение всех сотрудников подразделений правилам заполнения формы №250 декларации об активах и обязательствах за 2023год.
2. Предварительно запланировано обучение комплаенc-офицера с получением сертификата по антикоррупционному менеджменту ISO37001 в период с 18-20 апреля или 18-20 сентября 2023года в **филиале Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области.**
3. Издан внутренний приказ «О реализации Политики по предупреждению и противодействию коррупции на 2023 год». До работников структурных подразделений доведены:

- Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной реабилитационный центр» УЗ ВКО;

-Инструкция по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной реабилитационный центр» УЗ ВКО;

-Положение по урегулированию конфликта интересов в КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной реабилитационный центр» УЗ ВКО.

1. Утвержден План работы предприятия на 2023год по предупреждению коррупционных рисков.
2. На рабочем совещании с участием главного врача, заведующих отделений, начальников служб был доведен «Анализ результатов камерального контроля за 2022год по допущенным предприятием нарушений в процедурах государственных закупок товаров, работ и услуг» и сделаны выводы.
3. Выявленные нарушения за июль и сентябрь 2022 года по профилям №11,12 предполагают: отмену государственной закупки до заключения договора с поставщиком.
4. В марте т.г. на лечебном совещании с участием главного врача, заведующих отделений, начальников служб была проведена профилактическая беседа на тему: «Провокация к даче взятки со стороны сотрудников антикора», материалом послужило сообщение в социальных сетях по проверкам в сельских акиматах Жетысусского района, Туркестанской области.
5. Службой управления персоналом предприятия проводится работа по ознакомлению вновь принятых сотрудников с Политикой, Положением, Инструкцией по противодействию коррупции и берется форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений.

Комплаенс-офицер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кретинина Т.Н.

14.03.2023года